

TÜHİS

TÜRK AĞIR SANAYİ VE HİZMET SEKTÖRÜ
KAMU İŞVERENLERİ SENDİKASI

06.11.2023

2023-4984

T.C.
AİLE VE SOSYAL
HİZMETLER BAKANLIĞINA
(Personel Genel Müdürlüğü)

Eskişehir Yolu Söğütözü Mah.
2177.Sok. No:10/A
Çankaya/ANKARA

Bakanlığınızın 17. no'lu "Sağlık ve sosyal hizmetler" işkolunda faaliyet gösteren işyerlerine ilişkin olarak Sendikamız ile ÖZ SAĞLIK-İŞ Sendikası arasında 11.05.2022 tarihinde imzalanan 01.11.2021-31.10.2024 yürürlük süreli işletme toplu iş sözleşmesi ile ilgili olarak söz konusu toplu iş sözleşmesinin Ücret Zammı başlıklı 27. maddesine istinaden Geçici 3. maddesinde yer alan "Taraflar, "2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü"nün imzasını takiben bir araya gelerek yukarıda sayılan maddeleri bir protokol ile düzenleyeceklerdir" hükmü ve "2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü" gereğince yapılan 06.11.2023 tarihli protokolden bir örnek yazımız ekinde gönderilmektedir.

Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Adnan ÇİÇEK
Genel Sekreter

Ek: Bir adet protokol.

AG/EÇT/RB.

1430975647 - 1430975647 - 1430975647 - 1430975647

PROTOKOL

06.11.2023

T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatına bağlı 17 no'lu "Sağlık ve sosyal hizmetler" işkolundaki işyerlerinde uygulanmak üzere 11.05.2022 tarihinde akdedilen 01.11.2021- 31.10.2024 yürürlük süreli işletme toplu iş sözleşmesinin tarafları Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) ile Öz Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası (ÖZ SAĞLIK-İŞ) yetkilileri, 06.11.2023 günü saat 15.00' te Kamu İşveren Sendikası'nın Kuzgun Sokak No:103 Çankaya/ANKARA adresinde bir araya gelerek toplu iş sözleşmesinin Ücret Zammı başlıklı 27. maddesi ile Geçici 3. maddesinde "2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü"ne atıf yapılan maddelerini aşağıdaki şekilde düzenlenmişlerdir.

İş bu protokol hükümleri ile yapılan düzenlemeler 01.11.2023 tarihinden ileriye doğru hüküm doğurur. 01.11.2023 tarihinden önceye ilişkin herhangi bir fark ödemesi yapılmayacaktır.

Buna göre;

1- Toplu iş sözleşmesinin "FAZLA ÇALIŞMA VE ÜCRETİ" başlıklı 19. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle düzenlenmiştir.

MADDE 19- FAZLA ÇALIŞMA VE ÜCRETİ:

Haftalık 45 saatin üzerinde yapılan çalışmalar fazla çalışmadır.

Fazla çalışmalarda her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, 01.11.2023 tarihinden geçerli olmak üzere normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının %70 yükseltilmesi suretiyle ödenir.

2- Toplu iş sözleşmesinin "GÖZALTINA ALINMA, TUTUKLULUK VE MAHKUMİYET HALİNDE FESİH VE TEKRAR İŞE BAŞLATMA" başlıklı 25. maddesine aşağıdaki fıkra 01.11.2023 tarihinden geçerli olmak üzere eklenmiştir.

"8- Güvenlik görevlisi olarak görev yapan işçinin herhangi bir sebeple istihdamına esas güvenlik kartının yetkili ve görevli makam olan emniyet teşkilatınca iptal edilmesi halinde kartını geri alabilme ihtimali göz önüne alınarak mağduriyete sebebiyet vermemek açısından işçinin sözleşmesi en fazla 90 güne kadar hiçbir mali ve özlük hakkı ödenmeksizin askıya alınır. Ancak yüz kızartıcı suçlar sebebiyle kartın geri alınması işlemi tesis edilmiş ise askıya alma işlemi uygulanmaz. Bu süre içerisinde işçi kartını geri alamaz ise iş sözleşmesi işveren tarafından haklı nedenle derhal feshedilir".

3- Toplu iş sözleşmesinin "ÜCRET ZAMMI" başlıklı 27. maddesinin "C" fıkrası aşağıdaki yazılı şekliyle düzenlenmiştir.

C- ÜÇÜNCÜ YIL BİRİNCİ ALTI AY VE İKİNCİ ALTI AY ZAMLARI

(01.11.2023-31.10.2024):

A- ENFLASYON FARKI:

Hükümet, Türk-İş ve Hak-İş Konfederasyonları ile Kamu İşveren Sendikası (TÜHİS) arasında 09.05.2023 tarihinde imzalanan "2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü" nün 6. maddesine istinaden 24.05.2023 tarihinde Hükümet ve Hak-İş Konfederasyonu ile Kamu İşveren Sendikası (TÜHİS) arasında imzalanan "Ek Çerçeve Anlaşma Protokolü" hükmü gereği yapılan protokolün ilgili maddesinde "Ancak, toplu iş sözleşmesinin son gün enflasyon farkı 1 Temmuz 2023 tarihindeki ücretler dikkate alınarak

M 1 1.4 9 1 F

1430975647 - 1430975647 - 1430975647 - 1430975647 - 1430975647

tarafarla yeni dönem toplu iş sözleşmesinde düzenlenecektir" hükmüne istinaden "Türkiye İstatistik Kurumunun Ekim 2023 indeks sayısının, Nisan 2023 indeks sayısına göre değişim oranı %34,54 olarak gerçekleştiğinden, ikinci yıl ikinci altı ay zammı olan %5'i aşan kısmın tamamı, 01.07.2023 tarihindeki ücrete 01.11.2023 tarihinden geçerli olmak üzere % 29,54 ilave edilecektir. (Ancak, geriye doğru 01.11.2023 öncesine ilişkin herhangi bir fark ödemesi yapılmayacaktır). (Örnek: 01.07.2023 tarihinde günlük ücreti 447,15 olan bir işçiye önce enflasyon farkı olan % 29,54 uygulanacak ($447,15 \times \% 29,54 = 579,24$) sonra B. Kısımda yer alan taban ücret olan 500,00 TL/Gün altındaysa taban ücrete yükselecek, şayet taban ücretin üstündeyse müteakip zammı olan %45 ten faydalanacaktır. (01.11.2023 teki ücreti $579,24 \times \% 45 = 839,90$ olacaktır)). Ayrıca, yeni dönem toplu iş sözleşmesinde ücret zammı oranında artırılması öngörülen diğer ilgili ödemelerde de enflasyon farkı olan % 29,54 dikkate alınarak yeniden düzenlenmiştir.

B- TABAN ÜCRET:

01.11.2023 tarihinde günlük brüt çıplak ücretleri; 500,00 TL'nin altında olan işçilerin, günlük brüt çıplak ücretleri 500,00 TL'ye çekilecektir.

C- ÜCRET ZAMLARI:

a) Üçüncü Yıl Birinci Altı Ay Ücret Zammı (01.11.2023-30.04.2024):

01.11.2023 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin ücretleri (B) fıkrasındaki taban ücrete çekildikten sonra, 01.11.2023 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.11.2023 tarihinden geçerli olmak üzere üçüncü yıl birinci altı aylık dönem için refah payı dahil % 45 (Kırkbeş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Nisan 2024 indeks sayısının, Ekim 2023 indeks sayısına göre değişim oranının % 45 (Kırkbeş)'i aşması halinde aşan kısmın tamamı, üçüncü yıl ikinci altı aylık dönem ücret zammı oranına ilave edilecektir.

b Üçüncü Yıl İkinci Altı Ay Ücret Zammı (01.05.2024-31.10.2024):

01.05.2024 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin 01.05.2024 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.05.2024 tarihinden geçerli olmak üzere % 15 (Onbeş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Ekim 2024 indeks sayısının, Nisan 2024 indeks sayısına göre değişim oranının % 15 (Onbeş)'i aşması halinde aşan kısmın tamamı, üçüncü yıl ikinci altı ayının son günündeki ücrete takip eden ayın birinci gününden geçerli olmak üzere (01.11.2024 tarihinden geçerli olmak üzere işçilerin 31.10.2024 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine) oranına ilave edilecektir.

D) İşe giriş ücretleri;

Açıktan ilk defa işe alınan işçilerin işe giriş ücretleri işe giriş dönemlerine göre aşağıda tabloda gösterilmiştir.

Açıktan ilk defa işe alınan işçiler asgari ücretle işe alınırlar. Deneme süresini tamamlamaları ve taraf sendikaya üye olmaları halinde; açıktan ilk defa işe alınan bu işçilerin ücretleri aşağıdaki tabloda belirtilen seviyeye yükseltilir.

İşe Giriş Dönemi
01.11.2023-30.04.2024
715,00 TL/Gün

Bu işe giriş ücreti toplu iş sözleşmesinin müteakip dönem ücret zamları oranında artırılarak uygulanır. İşe yeni alınan işçilere işe alındıkları dönem için öngörülen ücret zamları ayrıca uygulanmaz, takip eden dönemlerin ücret zamlarından yararlandırılırlar.

6 2 1.4 da 9 A E

1430975647 - 1430975647 - 1430975647 - 1430975647

4- Toplu iş sözleşmesinin “SOSYAL YARDIM” başlıklı 31. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle değiştirilmiştir.

MADDE 31 - SOSYAL YARDIM:

İşveren işçilere her ay olmak üzere sözleşmenin üçüncü yıl birinci altı ayında (01.11.2023-30.04.2024) brüt 2.079,85 TL/Ay sosyal yardım öder.

Bu ödeme toplu iş sözleşmesinin müteakip dönem ücret zamları oranında artırılarak uygulanır.

Bu yardımın ödenmesinde her türlü ücretli izinler ile iş kazası ve meslek hastalıkları sebebiyle istirahatli halleri ve bir ayı aşmayan diğer hastalık istirahat hallerinde kıstelyevm yapılmaz.

5- Toplu iş sözleşmesinin “EK ÖDEME” başlıklı 32. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle düzenlenmiştir.

MADDE 32- EK ÖDEME:

İşçilere müktesep hak sayılmamak ve başka bir ödemeyi etkilememek kaydıyla, yılda bir defa toplu iş sözleşmesinin üçüncü yılının (01.11.2023-31.10.2024) Mayıs ayında brüt 5.498,23 TL Ek ödeme yapılacaktır.

Ek ödemenin ödendiği tarihten sonraki müteakip ücret zamları yeni dönem ek ödeme miktarına yansıtılacaktır.

Bu ödeme çalışılan süre ile orantılı olarak ödenir.

6- Toplu iş sözleşmesinin “YEMEK YARDIMI” başlıklı 33. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle düzenlenmiştir.

MADDE 33- YEMEK YARDIMI:

İşveren, işyerinde çalışan işçilere çalışılan günlerde vardiya/posta sistemine göre aşağıdaki şekliyle en az bir öğün yemek verir.

Yemek verilemediği hallerde fiilen çalıştıkları günlere münhasır olmak üzere sözleşmenin üçüncü yıl birinci altı ayında (01.11.2023-30.04.2024) net 148,45 TL/Gün yemek yardımı ödenir. Ramazan ayı başında oruç tutacağını yazılı olarak bildiren işçilerle, perhizli olduğunu doktor raporuyla bildiren işçilere fiilen çalıştıkları günler için yemek bedeli ödenir. Yemek bedelini alan işçiler bu süre içinde ayrıca işyerinde yemek yiyemezler.

İşbu toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işyerlerinde günlük 8 saate kadar çalışma yapılan işyerlerinde 1 öğün, ikili vardiya/posta şeklinde çalışanlara (günlük ara dinlenmesi dahil 12 saat çalışanlara) 2 öğün yemek verir.

Bu ödeme toplu iş sözleşmesinin müteakip dönem ücret zamları oranında artırılarak uygulanır.

7- Toplu iş sözleşmesinin “HİZMET ZAMMI” başlıklı 35. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle düzenlenmiştir.

MADDE 35- HİZMET ZAMMI:

Taraf sendika üyesi işçilere çalıştıkları Kamu Kurum ve Kuruluşunda geçirdikleri her tam hizmet yılı için hiçbir ödemeyi etkilememek ve müktesep hak sayılmamak kaydıyla 01.11.2023 tarihinden geçerli olmak üzere brüt 15,00 TL/Ay hizmet zammı verilir. 696 sayılı

3 1.4 15 9 11 12

1430975647 - 1430975647 - 1430975647 - 1430975647 - 1430975647

KHK ile sürekli işçiliğe geçen işçiler için kıdeme esas yıl başlangıcı sürekli işçiliğe geçilen 02.04.2018 tarihidir.

8- Toplu iş sözleşmesinin “EVLENME YARDIMI” başlıklı 36. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle düzenlenmiştir.

MADDE 36 - EVLENME YARDIMI:

İşverenin işyerinde bir yıldan fazla çalışmış olmak kaydıyla evlenen işçilere bir defaya mahsus olmak üzere, evlenme olayı üçüncü yıl birinci altı ayında (01.11.2023-30.04.2024) gerçekleşmesi halinde ise brüt 1.203,80 TL evlenme yardımı yapılır.

Evlilik olayı toplu iş sözleşmesinin müteakip dönemlerinde gerçekleşmesi halinde ise evlenme yardımı bu dönemdeki ücret zammı oranında arttırılarak uygulanır.

9- Toplu iş sözleşmesinin “DOĞUM YARDIMI” başlıklı 37. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle düzenlenmiştir.

MADDE 37 - DOĞUM YARDIMI:

İşçinin doğan beher çocuğu için gerekli belge ibrazında işçiye, doğum olayı üçüncü yıl birinci altı ayında (01.11.2023-30.04.2024) gerçekleşmesi halinde ise brüt 599,07 TL doğum yardımı yapılır.

Eşlerden her ikisi de işyerinde çalışmakta ise bu yardım yalnız birine yapılır.

Doğum olayı toplu iş sözleşmesinin müteakip dönemlerinde gerçekleşmesi halinde ise evlenme yardımı bu dönemdeki ücret zammı oranında arttırılarak uygulanır.

10- Toplu iş sözleşmesinin “ÖLÜM YARDIMI” başlıklı 38. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle düzenlenmiştir.

MADDE 38 - ÖLÜM YARDIMI:

a) Görevi sırasında maruz kaldığı iş kazası sebebiyle ölen işçinin eş ve çocuklarına, yoksa anne veya babasına, bunlar da bulunmadığı takdirde bakmakla mükellef olduğu kardeşlerinden birisine toptan olarak, ölüm olayı üçüncü yıl birinci altı ayında (01.11.2023-30.04.2024) gerçekleşmesi halinde brüt 4.461,07 TL ölüm yardım ödenir.

b) İşçinin (a) fıkrasında belirtilen iş kazası dışında herhangi bir sebeple ölümü halinde işçinin (a) fıkrasında belirtilen yakınlarından birisine toplam olarak, ölüm olayı üçüncü yıl birinci altı ayında (01.11.2023-30.04.2024) gerçekleşmesi halinde brüt 2.797,70 TL ölüm yardım ödenir.

c) İşçinin, eşinin, çocuğunun, ana veya babasından birisinin ölümü halinde, ölüm olayı üçüncü yıl birinci altı ayında (01.11.2023-30.04.2024) gerçekleşmesi halinde brüt 1.663,53 TL ölüm yardım ödenir.

Ölüm olayı toplu iş sözleşmesinin müteakip dönemlerinde gerçekleşmesi halinde ise evlenme yardımı bu dönemdeki ücret zammı oranında arttırılarak uygulanır.

11- Toplu iş sözleşmesinin “GİYİM YARDIMI” başlıklı 39. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle düzenlenmiştir.

MADDE 39 – GİYİM YARDIMI:

Bu toplu iş sözleşmesinin kapsamına giren işçilere sözleşmenin üçüncü yılında (01.11.2023-31.10.2024) bir defa olmak üzere Eylül ayında verilmek kaydıyla beher işçiye brüt 1.623,01 TL giyim yardımı nakdi olarak verilir.

1430975647 - 1430975647 - 1430975647 - 1430975647

Giyim yardımı ödendiği tarihten sonraki ücret zamları yeni dönem giyim yardım miktarına yansıtılacaktır.

Ayrıca, iş icap ve zaruretleri ile İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatı gereğince verilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayrıca verilmeye devam edilir.

12- Toplu iş sözleşmesinin “BAKIM PERSONELİ İŞ PRİMİ VE BAKIM PERSONELİ GECE ZAMMI” başlıklı EK-1. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle düzenlenmiştir.

EK MADDE 1- GECE ZAMMI VE BAKIM PERSONELİ İŞ PRİMİ:

a- 01.11.2023 tarihinden geçerli olmak üzere, akşam saat 20.00'den sabah saat 06.00'ya kadar geçen süre, gece dönemidir. 20.00-06.00 saatleri arasında çalışılan süre kadar gece zammı ödenir. Gece döneminde çalışan işçilerin, çalıştıkları süreler ait ücretleri %8 (Yüzde sekiz) zamlı olarak ödenir.

b- İşbu sözleşme kapsamındaki bakım personeline; hiçbir ödemeyi etkilememek ve müktesep hak sayılmamak kaydıyla imza tarihinden (11.05.2022) itibaren geçerli olmak üzere fiilen çalıştıkları günlerde gün başına günlük brüt çıplak ücretinin %7'si (yüzde yedi)'si oranında Bakım Personeli İş Primi ödenir.

13- Toplu iş sözleşmesine “EK PRİM” başlıklı 47. maddesi ilave edilmiştir.

MADDE 47- EK PRİM:

Gazi, terör mağduru ve şehit yakınlarına geçerli olmak üzere günlük çıplak ücretinin %10'u (Yüzde on) tutarında Ek Prim ödenecektir.

14- Toplu iş sözleşmesine aşağıdaki geçici madde ilave edilmiştir.

GEÇİCİ MADDE 5:

İş bu protokol hükümleri ile yapılan parasal ve idari düzenlemeler 01.11.2023 tarihinden ileriye doğru hüküm doğurur. 01.11.2023 tarihinden önceki uygulamalar toplu iş sözleşmesinin birinci yıl ve ikinci yılında uygulanan miktarlardır. 01.11.2023 tarihinden önceye ilişkin herhangi bir fark ödemesi yapılmayacaktır.

15- İş bu protokolün uygulanması sonucu oluşacak ücret ve diğer ödemelere ilişkin farklar kurumun bütçe imkanları göz önüne alınarak geciktirilmeden ödenecektir.

M 1.7 A E AF

1430975647 - 1430975647 - 1430975647 - 1430975647

İşbu protokol taraflarca 06.11.2023 tarihinde tanzim ve imza edilmiştir.

İ.Ş.VEREN TEMSİLCİLERİ

T.C.

AİLE VE SOSYAL

HİZMETLER BAKANLIĞI

TEMSİLCİLERİ

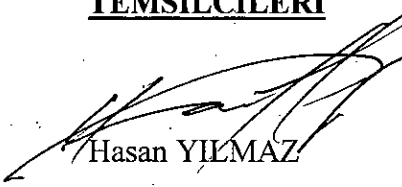
TÜHİS

TEMSİLCİLERİ

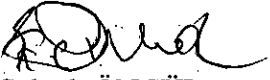
ÖZ SAĞLIK-İŞ SENDİKASI

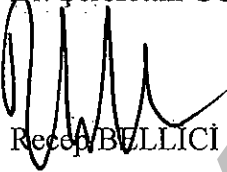
TEMSİLCİLERİ


Bülent ERDEM

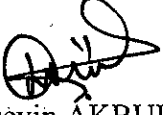

Hasan YILMAZ


Yahya BILGIN


Selçuk ÖNCÜL

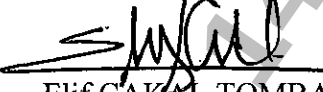

Dr. Şerefettin GÜLER


Emre KILIÇ


Hüseyin AKBULUT


Recep BELLİCİ


Ecrin FERAH


Elif ÇAKAL TOMBAK


Aybars GÜN

1430975647 - 1430975647 - 1430975647 - 1430975647