**ÇOCUK EVLERİ KOORDİNASYON MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ’NE**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 Kurumunuz bünyesinde 4/D’li sürekli işçi/bakım elemanı olarak görev yapmaktayım. Çocuk Evleri Koordinasyon Merkezi çalışma usulü olarak 24/48 mesai sistemi ile çalışmaktayım.

Bu doğrultuda Yargıtay 9.Hukuk Dairesinin 2015/18840 E. ve 2016/8610 K. Sayılı kararında *“ Günde 24 saat çalışıp 48 saat dinlenen işçilerin çalışma süresinin 14 saat olarak değerlendirileceği, 14 saatlik çalışmada haftalık 45 saati doldurulan çalışma olup olmadığına bakılmaksızın günde 11 saati aşan çalışmaların fazla çalışma olduğu… Çalışma şeklinin 24 saat mesai 48 saat dinlenme şeklinde olduğu durumlarda ise, işçi birinci hafta 3 gün ikinci ve üçüncü haftalar 2 gün dördüncü hafta yine 3 gün çalışacağından, ilk hafta 3x3=9 saat, ikinci ve üçüncü hafta 2x3=6, dördüncü hafta ise 3x3=9 saat fazla çalışmış sayılacaktır”* ifadesiyle içtihat kararı almıştır.

Yine Yargıtay 22. Hukuk Dairesi, 2018/18197 K. Sayılı kararında *“24 saat çalışıp 48 saat dinlenme esaslı çalışmada; 24 saatin 14 saatinin çalışma süresinden sayılacağı, günde 11 saati aşan sürelerin haftalık 45 saati doldurup doldurmasına bakılmaksızın fazla çalışma sayılacağı”* konusunda kararı bulunmaktadır.

Bu çerçevede yukarıda belirttiğim Yargıtay 9. ve 22. Hukuk Dairesinin bahse konu kararları ekte sunulmuş olup, karar gereği her 24 saatlik çalışmamda 3 saatlik fazla çalışma ödenmesini talep ediyorum.

 \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Adres: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ TC: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Adı Soyadı: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Tel: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ İmza: