



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : E-96007696-622.01-779650

30.03.2021

Konu : TİS Kapsamında Fazla Çalışma Ücreti ve
Sorumluluk Tazminatı Ödemeler Hk.

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : a) 15.01.2021 tarihli Toplu İş Sözleşmesi Hükümleri.
b) 26.02.2021 tarihli ve E-96007696-622.01-487297 sayılı yazımız.

Bilindiği üzere; Bakanlığımıza bağlı 17 no'lu "Sağlık ve Sosyal Hizmetler" iş kolunda kayıtlı iş yerlerine ilişkin olarak Bakanlığımızın üyesi bulunduğu Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) ile yetkili işçi sendikası olan Öz Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası (Öz Sağlık-İş) arasında 15.01.2021 tarihinde imzalanan ilgi (a)'da kayıtlı toplu iş sözleşmesinin "Fazla Çalışma ve Ücreti" başlıklı 18'inci maddesinde; "Haftalık 45 saatin üzerinde yapılan çalışmalar fazla çalışmadır. Fazla çalışmalarda her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının %60 yükseltilmesi suretiyle ödenir." ile "Sorumluluk Tazminatı" başlıklı 29'uncu maddesinde de; "İşbu sözleşme kapsamında çalışan işçilere; hiçbir ödemeyi etkilememek ve müktesep (kazanılmış) hak sayılmamak kaydıyla fiilen çalışılan günlerde gün başına günlük brüt çıplak ücretlerinin %13(yüzde on üç)'ü tutarında sorumluluk tazminatı ödenir." hükümleri yer almaktadır.

Bununla birlikte, ilgi (b)'de kayıtlı yazımız ile gönderilen "Toplu İş Sözleşmesinde Yer Alan Mali Konulara İlişkin Açıklamaların", "Fazla Çalışma ve Ücreti" başlıklı 1'inci maddesinde; "Haftalık 45 saatin üzerinde yapılan çalışmalar fazla çalışmadır. Fazla çalışmalarda her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının %60 yükseltilmesi suretiyle ödenir. Kuruluşlar, il müdürlükleri aracılığı ile bağlı olduğu Genel Müdürlüklerden, il müdürlükleri ve merkez birimleri ise Strateji Geliştirme Başkanlığından fazla çalışma izni alması gerekir. Kuruluşlarda 24 saat esasına göre çalışan işçilere ödenecek fazla çalışma süreleri ilgili Genel Müdürlükler tarafından belirlenecektir." ile "Sorumluluk Tazminatı" başlıklı 8'inci maddesinde de; "İşbu sözleşme kapsamında çalışan işçilere; hiçbir ödemeyi etkilememek ve müktesep (kazanılmış) hak sayılmamak kaydıyla fiilen çalışılan günlerde gün başına günlük brüt çıplak ücretlerinin %13'ü tutarında sorumluluk tazminatının hesaplanmasında esas alınacak gün sayısı ilgili Genel Müdürlükler tarafından belirlenecektir." ifadeleri yer almaktadır.

İl Müdürlüklerimizin toplu iş sözleşmesi kapsamında işçilere yapılacak fazla çalışma ücreti ve sorumluluk tazminatı ödemelerinde yaşanan tereddütlerinin giderilmesi amacıyla kuruluşlarımızın bağlı oldukları Genel Müdürlüklerimizden değerlendirmeleri talep edilmiştir.

Bu kapsamda; Fazla Çalışma Ücreti ile ilgili olarak;

Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğünce; "Günlük normal çalışma süresinin 8 saat, fazla çalışma süresinin ise 3 saat olmak üzere toplam 11 saat çalıştığı, kalan sürelerde ise kuruluş imkânları ile dinlenme süresini geçirdiği bu nedenle günlük fazla çalışma süresinin 3 saatten fazla olamayacağı";

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 512E9E32-3CB3-4D4A-A740-BB37D2DDA01E

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Emek Mahallesi 17. Cadde No:13 Çankaya/ANKARA
(312)705 58 00
(312)705 58 97

Bilgi için: İç Kontrol ve Mali
Yönetim Daire Başkanlığı



Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünce; "Günlük normal çalışma süresinin üzerinde çalışma olması halinde öncelikle izin, ikame personel vb. yöntemlerin değerlendirilmesi, bunun mümkün olmaması halinde hizmetin sürekliliğinin sağlanması amacıyla ilgili personele en fazla 3 saat/gün olmak üzere fazla çalışma ücreti ödenebileceği",

Kadının Statüsü Genel Müdürlüğünce ise; "Personelin günlük normal çalışma süresinin 8 saati geçmediği durumlarda fazla çalışma ücreti ödenemeyeceği, 3 posta halinde vardiyada ara dinlenme dâhil günlük 8 saat çalışan işçiye denkleştirme izni verildiğinden fazla çalışma olarak değerlendirilemeyeceği, ancak fazla çalışmaya ihtiyaç duyulması halinde ise ilgili kanun hükümleri kapsamında işlem yapılması gerektiği",

belirtilmiştir.

Sorumluluk Tazminatı ile ilgili olarak ise kuruluşlarımızın bağlı olduğu Genel Müdürlüklerimiz tarafından; "Salgın nedeniyle olağanüstü durum yaşanan bu günlerde işçilerin çalışma saatlerine bakılmaksızın (8-16-24 saat vb.) sorumluluk tazminatlarının tam olarak ödenmesi gerektiği" şeklinde değerlendirme yapılmıştır.

Bu bağlamda, toplu iş sözleşmesi gereği işçilere yapılacak fazla çalışma ücreti ve sorumluluk tazminatı ödemelerinde İl Müdürlüğünüzce, kuruluşlarımızın bağlı olduğu Genel Müdürlüklerin yukarıda ifade edilen değerlendirmeleri doğrultusunda işlem yapılması hususunda;

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Dr. Mehmet Selim BAĞLI
Bakan a.
Bakan Yardımcısı

Dağıtım:

Gereği:

Taşra Teşkilatı İl Müdürlüklerine

Bilgi:

Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğüne
Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğüne
Kadının Statüsü Genel Müdürlüğüne

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 512E9E32-3CB3-4D4A-A740-BB37D2DDA01E

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Emek Mahallesi 17. Cadde No:13 Çankaya/ANKARA
(312)705 58 00
(312)705 58 97

Bilgi için: İç Kontrol ve Mali
Yönetim Daire Başkanlığı

