

17 NO'LU TİS KAPSAMINDA MALİ DÜZENLEMELER VE UYGULAMA
AÇIKLAMALARI
(Yürürlük tarihi:01/11/2024-31/12/2026)

1. Fazla Çalışma Ücreti (Madde 19):

- Haftalık 45 saatin üzerinde yapılan çalışmalar fazla çalışmadır.
- Fazla çalışmalarda her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, **normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının %70 yükseltilmesi suretiyle ödenecektir.**
- Fazla çalışma yapan işçi isterse, fazla çalışma ücreti yerine fazla çalışılan **her saat için iki saat serbest zaman** olarak kullandırılabilir.
- Ev tipi (çocuk evi, umut evi vb.) kuruluşlarda 24 saat tek vardiya çalışan işçilere 01/11/2024 tarihinden itibaren her 24 saatlik çalışmaları için 3 saat fazla çalışma ücreti ödenecektir. Ancak, Geçici 2'inci madde gereğince söz konusu ödemenin yapılabilmesi için ödeme yapılacak işçinin 01/11/2024 tarihinden sonra bu konuda Bakanlık aleyhine dava açmamış olması ya da açmış olduğu dava varsa feragat etmesi gerekmektedir. 01/11/2024 tarihinden önce açılmış bir dava var ise bu ödemenin yapılmasını etkilemeyecektir.
- 24 saat tek vardiya haricindeki çalışmalarda haftalık 45 saati aşan çalışmalar için fazla çalışma ücreti ödenecektir.
- Tasarruf Tedbirleri konulu 2024/7 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi gereği, harcama birimleri, fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma giderlerini asgari seviyede tutmak amacıyla, **işçinin rızası (yazılı) alınarak** 4857 sayılı İş Kanunu'nda yer alan serbest zaman ve denkleştirme süresi hükümlerini öncelikle uygulayacaktır. **Ev tipi kuruluşlarda 24 saat tek vardiya çalışan işçilere bu hüküm uygulanmayacaktır.**
- Kuruluşlar, il müdürlükleri aracılığı ile bağlı olduğu Genel Müdürlüklerden, İl Müdürlüklerinin ise Strateji Geliştirme Başkanlığı'ndan fazla çalışma izni alması gerekir.
- 4857 sayılı İş Kanununun *Fazla çalışma ücreti* başlıklı 41'inci maddesine göre fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda 270 (iki yüz yetmiş) saati geçemez.
- Fazla çalışma ücretleri 01.03.40 (Fazla mesailer) ekonomik kodundan ödenecektir.

2. Ulusal Bayram, Genel Tatil ve Hafta Tatili Günlerinde Çalışma ve Ücret (Madde 20):

- Ulusal bayram, genel tatil ve hafta tatili günleri kanunlarda belirtilen günlerdir.
- Ulusal bayram, genel tatil ve hafta tatili günlerinde uygulanmak üzere ulusal bayram, genel tatil ve hafta tatili günlerinde çalıştırılan işçilere, çalışmadan dolayı **hak edilen bir günlük ücret de dâhil olmak üzere toplam 3 (üç) günlük ödenir.**
- İşçilerin çalışma vardiyası birden fazla ulusal bayram veya genel tatil gününe isabet etmesi durumunda **bu ödeme her bir ulusal bayram veya genel tatil günü ayrı ayrı ödenecektir.**
- Arefe günlerinde resmi tatilin **yarım gün olması sebebiyle bu ödeme yarım yapılacak olup, işçilere arefe günü yapılan çalışmalar için toplam 2 (iki) günlük ücret verilecektir.**

- Sürekli işçilerin “Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleri”nde yaptıkları çalışmaların karşılığı olan ücret ödemeleri, Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığının 04.11.2024 tarihli ve 33269 sayılı yazısı gereğince; “01.03.10 (Ücretler)” ekonomik kodundan ödenecektir.
- Sözleşmenin yürürlük tarihi itibarıyla aşağıda yer alan örnekler üzerinden ücretlendirme yapılabilecektir.

Örnekler

- 1) Vardiyası bayramın birinci günü sabah 08:00’da başlayıp akşam 20:00’da biten işçiye **toplam 3 günlük ücret** (1 günlük çalışma ücreti + 2 Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günü ücreti) ödenecektir.
- 2) Vardiyası arefe günü sabah 08:00’da başlayıp akşam 20:00’da biten işçiye **toplam 2 günlük ücret** (1 günlük çalışma ücreti + 1 Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günü ücreti) ödenecektir.
- 3) Vardiyası arefe günü 08:00’da başlayıp bayramın birinci günü sabah 08:00’da biten işçiye **toplam 4 günlük ücret** (1 günlük çalışma ücreti + 3 Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günü ücreti) ödenecektir.
- 4) 24 saat çalışıp 48 saat dinlenerek çalışan işçiler için: vardiyası bayramın 1’inci günü sabah 08:00’da başlayıp bayramın 2’nci günü sabah 08:00’da biten işçiye **toplam 5 günlük ücret** (1 günlük çalışma ücreti + 4 gün Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günü ücreti) ödenecektir.

3. Harcırah (Madde 21):

- Harcırah konusunda Bütçe ve Harcırah Kanunu hükümleri geçerlidir.
- 6245 sayılı Harcırah Kanununun *Harcırah hesabında esas tutulacak aylıklar* başlıklı 7’inci maddesinde yer alan; “...Hizmetlilerin harcırahi, aldıkları aylık ücret veya ödeneklerine; gündelik ile çalışanların harcırahi da gündeliklerinin 30 katına en yakın memur aylık tutarı üzerinden hesaplanır. Şu kadar ki (Ödenek mukabili çalışanlar hariç) **bunların harcırahları hiçbir suretle 4 üncü derecedeki memurlara verilen miktarı geçemez.**” hükmü gereğince işlem yapılması gerekmektedir.

4. Kıdem ve İhbar Tazminatı (Madde 26):

- Kıdem tazminatı konusunda yasa hükümleri uygulanır.
- Ancak; **01.11.2013 tarihinden önce işçilere uygulanan toplu iş sözleşmelerinde kıdem tazminatı gün sayısı yasada belirtilen gün sayısından yüksek olan işçiler için şahıslarına bağlı olarak yüksek olan kıdem tazminatı gün sayısı uygulanacaktır.**
- Kıdem tazminatına esas olacak ücretin hesabında; işçinin en son brüt ücreti ile ücretle ilaveten işçiye sağlanmış olan para ve para ile ölçülmesi mümkün akdi ve kanundan doğan menfaatler (devamlılık arz eden ikramiyeler, yakacak, aile yardımı vb.) dikkate alınarak 1475 Sayılı Kanunun 14’üncü maddesinin onüçüncü fıkrası gereğince **Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenen kıdem tazminatı tavan miktarını geçmemek üzere** hesaplanacaktır.

- İşçilere yapılan arızı nitelikteki ücret eklerinin (fazla mesai, tahsil yardımı, ücretli izin parası, çalışılan hafta tatili ücreti, yolluk, vb.) kıdem tazminatı hesabında dikkate alınmayacaktır.
- İhbar tazminatında 4857 Sayılı İş Kanununun 17'nci maddesi uygulanacaktır.

5. Ücret Zammı (Madde 27):

A. BİRİNCİ DÖNEM ZAMMI (01.11.2024-31.12.2024):

01.11.2024 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin, 01.11.2024 tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine 01.11.2024 tarihinden geçerli olmak üzere % 5 (yüzde beş) oranında zam yapılacaktır.

B. İKİNCİ DÖNEM ÜCRET ZAMMI (01.01.2025-31.12.2026):

1. TABAN ÜCRET VE SEYYANEN ZAM:

a) Taban Ücret:

01.01.2025 tarihinde günlük brüt çıplak ücretleri; 1.400,00 TL'nin altında olan işçilerin, günlük brüt çıplak ücretleri 1.400,00 TL'ye çekilecektir.

b) Seyyanen Zam:

01.01.2025 tarihi itibarıyla günlük brüt çıplak ücretleri; 1.400,00 TL ve üzerinde olan işçilerin, günlük brüt çıplak ücretlerine 40,00 TL/Gün seyyanen zam yapılacaktır. **Ancak, bu maddenin (a) fıkrasından yararlanan işçiler (b) fıkrasından ayrıca yaralanamayacaktır.**

2. ÜCRET ZAMLARI:

a) İkinci Dönem Birinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı (01.01.2025-30.06.2025):

01.01.2025 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin ücretleri (1.) fıkradaki taban ücrete çekildikten ve taban ücret dışında kalan işçilere ise seyyanen zam yapıldıktan sonra, 01.01.2025 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.01.2025 tarihinden geçerli olmak üzere ikinci dönem birinci yıl birinci altı ay için %24 (Yirmidört) oranında zam yapılacaktır.

b) İkinci Dönem Birinci Yıl İkinci Altı Ay Seyyanen Zam ve Ücret Zammı: (01.07.2025-31.12.2025):

i) İkinci Dönem Birinci Yıl İkinci Altı Ay Seyyanen Zam:

01.07.2025 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin 01.07.2025 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.07.2025 tarihinden geçerli olmak üzere 50 TL/Gün seyyanen zam yapılacaktır.

ii) İkinci Dönem Birinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

01.07.2025 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin 01.07.2025 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine seyyanen zam yapıldıktan sonra, 01.07.2025 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.07.2025 tarihinden geçerli olmak üzere % 11 (Onbir) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2025 indeks sayısının, Haziran 2025 indeks sayısına göre değişim oranının % 11

(Onbir)'i aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci dönem ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

c) İkinci Dönem İkinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı (01.01.2026-30.06.2026):

01.01.2026 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin 01.01.2026 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.01.2026 tarihinden geçerli olmak üzere % 10 (On) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2026 indeks sayısının, Aralık 2025 indeks sayısına göre değişim oranının % 10 (On)'u aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci dönem ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

d) İkinci Dönem İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı (01.07.2026-31.12.2026):

01.07.2026 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin 01.07.2026 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.07.2026 tarihinden geçerli olmak üzere % 6 (Altı) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2026 indeks sayısının, Haziran 2026 indeks sayısına göre değişim oranının % 6 (Altı)'yı aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci dönem ikinci yıl ikinci altı ayının son günündeki ücrete takip eden ayın birinci gününden geçerli olmak üzere (01.01.2027 tarihinden geçerli olmak üzere işçilerin 31.12.2026 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine) ilave edilecektir.

e) İşe giriş ücretleri;

01.11.2024-31.12.2025 tarihleri arasında açıktan ilk defa işe alınan işçilerin işe giriş ücretleri işe giriş dönemlerine göre aşağıda tabloda gösterilmiştir.

Açıktan ilk defa işe alınan işçiler asgari ücretle işe alınırlar. Deneme süresini tamamlamaları ve taraf sendikaya üye olmaları halinde; açıktan ilk defa işe alınan bu işçilerin ücretleri aşağıdaki tabloda belirtilen seviyeye yükseltilir.

İşe Giriş Dönemi	İşe Giriş Dönemi	İşe Giriş Dönemi
01.11.2024-31.12.2024	01.01.2025-30.06.2025	01.07.2025-31.12.2025
1.195,00 TL/Gün	1.835,00 TL/Gün	2.090,00 TL/Gün

Bu işçiler, işe girdikleri dönemin ücret zamlarından ayrıca yararlandırılmayacaktır. Bu işe giriş ücretleri sözleşmenin ikinci dönem ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak uygulanacaktır. **Ancak, toplu iş sözleşmesi zamlarını almalarına rağmen işe giriş ücretinin altında kalan işçilerin ücretleri o dönemin işe giriş ücreti seviyesine yükseltilecektir.**

6. Ücretin Ödenmesi (Madde 28):

- Mevzuat ve toplu iş sözleşmesi gereğince hak edilen ücretler her ayın 15'inde işlemiş olarak ödenecektir. İşçilerin ücret ödemeleri günlük olarak hesaplanacaktır.

- Bu bağlamda; işçilerin SGK tescillerinin ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasında şeklinde düzenlenmesi ve **ücretleri her ayın 15'inde ödenmesi gerekmektedir.**

7. İlave Tediye ve İkramiye (Madde 29):

- İşçilere, 6772 sayılı Kanun Hükümlerine göre Cumhurbaşkanı'nın tespit ettiği günlerde ilave tediye ödenecektir.
- Ayrıca, işçilere 6772 sayılı Kanun gereğince verilmekte olan ilave tediye dışında, toplu iş sözleşmesinin birinci dönemi için (01.11.2024-31.12.2024) 10 günlük ücretleri tutarında ikramiye ödenecektir.
- Toplu iş sözleşmesinin ikinci döneminde (01.01.2025-31.12.2026) her yıl için 60 günlük ücretleri tutarında ikramiye ödemesi yapılacaktır. Bu ikramiyelerin 30 günü Nisan ayında, 30 günü ise Eylül ayında ödenecektir.
- İşçilere, İlave Tediye ve ikramiyeler çalıştıkları süre ile orantılı olarak ödenecektir.

8. Sorumluluk Tazminatı (Madde 30):

- Sözleşme kapsamındaki işçilere; hiçbir ödemeyi etkilememek ve mütesep hak sayılmamak kaydıyla fiilen çalıştıkları günlerde gün başına **01.11.2024-31.12.2024 dönemi için günlük brüt çıplak ücretinin %13 (yüzde onüç)'ü tutarında, 01.01.2025 tarihinden itibaren %16 (yüzde onaltı) tutarında sorumluluk tazminatı ödenecektir.**
- Söz konusu ödeme, Ek 1'inci madde kapsamında, **işçinin izin (yıllık izin, ücretsiz izin ve sözleşmenin 23. maddesinde sayılan ücretli mazeret izinleri) ve rapor nedeniyle fiilen işe gelmediği günler ile çalışılmayan hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri haricindeki kalan günler için** yapılacaktır.
- Söz konusu ödeme Ek 1'inci madde gereğince sabit vardiya ile çalışan işçilerin haftalık çalışma süresi 45 saati tamamlamaları halinde **işçinin izin (yıllık izin, ücretsiz izin ve sözleşmenin 23. maddesinde sayılan ücretli mazeret izinleri) ve rapor nedeniyle fiilen işe gelmediği günler ile çalışılmayan hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri haricindeki kalan günler için** yapılacaktır.
- Sabit vardiya sistemi, çalışanların her zaman aynı saat aralığında çalıştığı ve vardiya saatlerinin dönüşümlü olarak değişmediği çalışma programını ifade eder.

Örnekler:

1) ÇEKOM'da sabit vardiya (hafta içinde mesai saatleri 08:00-17.00) ile haftalık 40 saat çalışan işçinin 30 gün üzerinden ücret aldığı bir ayda, hafta sonu tatilinde (8 gün) çalışmaması nedeniyle, işçiye ilgili ay için toplam 22 günlük sorumluluk tazminatı ücreti ödenecektir.

2) ÇEKOM'da sabit vardiya (hafta içinde mesai saatleri 07:00-17.00) ile haftalık 45 saat çalışan işçinin 30 gün üzerinden ücret aldığı bir ayda, işçiye ilgili ay için toplam 26 günlük sorumluluk tazminatı ücreti ödenecektir.

3) Huzurevinde sabit vardiya dışında çalışan işçinin 30 gün üzerinden ücret aldığı bir ayda, 3 gün yıllık izin kullanması ve 4 gün hafta tatilinde çalışmaması nedeniyle, işçiye ilgili ay için toplam 23 günlük sorumluluk tazminatı ücreti ödenecektir.

4) Çocuk evinde bakım personeli olarak çalışan işçinin 31 gün üzerinden ücret aldığı bir ayda, kayınpederinin vefatı nedeniyle 2 gün ücretli mazeret izni kullanması ve 4 gün hafta tatilinde çalışmaması nedeniyle, işçiye ilgili ay için 25 günlük sorumluluk tazminatı ücreti ödenecektir.

9. Sosyal Yardım (Madde 31):

- İşçilere her ay olmak üzere;
01.11.2024-31.12.2024 döneminde brüt **2.974,16 TL/Ay**,
01.01.2025-30.06.2025 döneminde brüt **3.687,96 TL/Ay**,
01.07.2025-31.12.2025 döneminde brüt **4.093,64 TL/Ay** sosyal yardım ödenecektir.
- Bu yardım toplu iş sözleşmesinin ikinci dönemi ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılarak uygulanacaktır.
- Bu yardımın ödenmesinde her türlü ücretli izinler ile iş kazası ve meslek hastalıkları sebebiyle istirahatli halleri ve bir ayı aşmayan diğer hastalık istirahat hallerinde kıstelyevm yapılmayacaktır.

10. Ek Ödeme (Madde 32):

- İşçilere müktesep hak sayılmak ve başka bir ödemeyi etkilememek kaydıyla, **01.01.2025-31.12.2025** dönemi için Mayıs ayında brüt **8.477,69 TL** Ek ödeme yapılacaktır.
- Ek ödeme, toplu iş sözleşmesinin ikinci döneminin ikinci yılının Mayıs ayında ve bir kez ödenmek kaydıyla ödendiği döneme kadar ki ücret zamları (toplu iş sözleşmesinin ikinci döneminin birinci yılının birinci altı ay zammı olan %24 hariç) oranında arttırılarak ödenecektir. Ek ödemenin ödendiği tarihten sonraki ücret zamları yeni dönem ek ödeme miktarına yansıtılacaktır.
- Bu ödeme yıl içinde çalışılan süre ile orantılı olarak ödenir.

11. Yemek Yardımı (Madde 33):

- İşçilere; işyerinde fiilen çalıştıkları günlerde bir öğün ücretsiz yemek verilecektir.
- Yemek verilemeyen durumlarda işçilere fiilen çalıştıkları günlere münhasır olmak üzere;
01.11.2024-31.12.2024 döneminde net **212,28 TL/Gün**,
01.01.2025 30.06.2025 döneminde net **263,23 TL/Gün**,
01.07.2025-31.12.2025 döneminde net **292,19 TL/Gün** yemek yardımı ödenecektir.
- Ramazan ayı başında oruç tutacağını yazılı olarak bildiren işçilerle, perhizli olduğunu doktor raporuyla bildiren işçilere fiilen çalıştıkları her gün için yemek bedeli ödenecektir. Yemek bedelini alan işçiler bu süre içinde ayrıca işyerindeki yemek hizmetinden yararlanamayacaktır.
- Bu ödeme toplu iş sözleşmesinin müteakip dönem ücret zamları oranında artırılarak uygulanacaktır.

12. İşe Gidiş-Dönüşün Sağlanması (Madde 34):

- Servis uygulaması olan kuruluşlarda işçiler imkânlar ölçüsünde servisten yararlandırılacaktır.
- Servis uygulaması olmayan kuruluşlarda yahut servis uygulamasından yararlanamayan işçilere işyerine gidiş ve gelişlerini temin etmek üzere, fiilen çalıştıkları her gün için, tek vasıta kullananlara iki büyükşehir belediyesi/belediye otobüsü bileti rayiç bedeli net olarak ödenecektir.
- İşçilerden **çift vasıta kullananlara aktarma yapıp yapılmadığına bakılmaksızın dört adet büyükşehir belediyesi/belediye otobüsü bileti rayiç bedeli net olarak ödenecektir.**
- Servisten yararlanan işçilere ayrıca yol ücreti ödenmeyecektir. Ancak, ***servis uygulamasından yararlanacağı konuma ulaşmak için vasıta kullanma zorunluluğu olan işçilere de iki büyükşehir belediyesi/belediye otobüsü bileti rayiç bedeli net olarak ödenebilecektir.***
- Rayiç bedeli olmayan ilçelerde ise, yol ücretinin aynı ilde belediye rayiç bedeli olan en yakın ilçenin rayiç bedeli temel alınacaktır.
- İşverence yapılacak incelemede, ikametgâhları veya gerçek ulaşım bilgilerini yanlış beyan edenlerin tespiti halinde disiplin hükümleri uygulanır.

13. Hizmet Zammı (Madde 35):

- Taraf sendika üyesi işçilere çalıştıkları Kamu Kurum ve Kuruluşunda geçirdikleri her tam hizmet yılı için hiçbir ödemeyi etkilememek ve müktesep hak sayılmamak kaydıyla;
01.11.2024-31.12.2024 dönemi için brüt 15,00 TL/Ay,
01.01.2025 30.06.2025 dönemi için brüt 18,60 TL/Ay,
01.07.2025-31.12.2025 dönemi için brüt 20,65 TL/Ay hizmet zammı verilecektir.
- Bu ödeme toplu iş sözleşmesinin ikinci dönemi ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılarak uygulanacaktır.
- **696 sayılı KHK ile sürekli işçiliğe geçen işçiler için kıdeme esas yıl başlangıcı sürekli işçiliğe geçilen 02.04.2018 tarihidir.**

14. Evlenme Yardımı (Madde 36):

- İşyerinde bir yıldan fazla çalışılmış olmak kaydıyla, evlenen işçilere bir defaya mahsus olmak üzere evlenme olayı;
01.11.2024-31.12.2024 tarihleri arasında gerçekleşmesi halinde brüt 1.721,42 TL,
01.01.2025-30.06.2025 tarihleri arasında gerçekleşmesi halinde brüt 2.134,56 TL,
01.07.2025-31.12.2025 tarihleri arasında gerçekleşmesi halinde ise brüt 2.369,36 TL, evlenme yardımı yapılacaktır.
- Evlilik olayı toplu iş sözleşmesinin müteakip dönemlerinde gerçekleşmesi halinde ise evlenme yardımı bu dönemdeki ücret zammı oranında arttırılarak uygulanır.
- **Bu ödeme yapılırken, evlenme yardımı yapılacak işçinin daha önce evlenme yardımı almamış olması ve işyerinde bir yıldan fazla çalışmış olması şartına dikkat edilecektir.**

15. Doğum Yardımı (Madde 37):

- İşçinin **doğan her bir çocuğu** için gerekli belge ibrazında işçiye, doğum olayı 01.11.2024-31.12.2024 tarihleri arasında gerçekleşmesi halinde brüt **856,66 TL**, 01.01.2025-30.06.2025 tarihleri arasında gerçekleşmesi halinde brüt **1.062,26 TL**, 01.07.2025-31.12.2025 tarihleri arasında gerçekleşmesi halinde ise brüt **1.179,11 TL** doğum yardımı yapılacaktır.
- **Eşlerden her ikisi de işyerinde çalışmakta ise bu yardım yalnız birine yapılacaktır.**
- Doğum olayı toplu iş sözleşmesinin müteakip dönemlerinde gerçekleşmesi halinde ise evlenme yardımı bu dönemdeki ücret zammı oranında arttırılarak uygulanacaktır.

16. Ölüm Yardımı (Madde 38):

a) Görevi sırasında maruz kaldığı iş kazası sebebiyle ölen işçinin eş ve çocuklarına, yoksa anne veya babasına, bunlar da bulunmadığı takdirde bakmakla mükellef olduğu kardeşlerinden birisine toptan olarak ölüm olayı,

01.11.2024-31.12.2024 tarihleri arasında gerçekleşmesi halinde brüt **6.379,26 TL**,
01.01.2025-30.06.2025 tarihleri arasında gerçekleşmesi halinde brüt **7.910,28 TL**,
01.07.2025-31.12.2025 tarihleri arasında gerçekleşmesi halinde brüt **8.780,41 TL** ölüm yardımı yapılacaktır.

b) İşçinin (a) fıkrasında belirtilen iş kazası dışında herhangi bir sebeple ölümü halinde işçinin (a) fıkrasında belirtilen yakınlarından birisine toplam olarak ölüm olayı ,

01.11.2024-31.12.2024 tarihleri arasında gerçekleşmesi halinde brüt **4.000,67 TL**,
01.01.2025-30.06.2025 tarihleri arasında gerçekleşmesi halinde brüt **4.960,83 TL**,
01.07.2025-31.12.2025 tarihleri arasında gerçekleşmesi halinde brüt **5.506,52 TL** ölüm yardımı yapılacaktır.

c) İşçinin; eşinin, çocuğunun, ana veya babasından birisinin ölümü halinde ölüm olayı,

01.11.2024-31.12.2024 tarihleri arasında gerçekleşmesi halinde brüt **2.378,83 TL**,
01.01.2025-30.06.2025 tarihleri arasında gerçekleşmesi halinde brüt **2.949,75 TL**,
01.07.2025-31.12.2025 tarihleri arasında gerçekleşmesi halinde brüt **3.274,22 TL** ölüm yardımı yapılacaktır.

- Bu toplu iş sözleşmesinde yapılan bu yardımdan dolayı Borçlar Kanunun 440'ıncı maddesinde yer alan hükümler uygulanmaması gerekmektedir.

17. Giyim Yardımı (Madde 39):

- Sözleşme kapsamındaki her işçiye her yıl bir defa olmak üzere **Eylül** ayında verilmek kaydıyla sözleşmenin ikinci dönem birinci yılında (01.11.2024-31.12.2025) bir defa olmak üzere beher işçiye brüt **2.777,79 TL** giyim yardımı nakdi olarak verilecektir.
- Bu yardımın ödenmesi toplu iş sözleşmesinin ikinci ve üçüncü yıllarının **Eylül aylarında** yukarıdaki esaslar dâhilinde ödenmek üzere ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı

tarih itibarıyla artırılarak uygulanacaktır. **Giyim yardımı ödendiği tarihten sonraki ücret zamları yeni dönem giyim yardım miktarına yansıtılacaktır.**

- Ayrıca, iş icap ve zaruretleri (özel güvenlik personeli kıyafeti, temizlik görevlisi önlüğü gibi) ile İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatı gereğince verilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayrıca verilmeye devam edilecektir.

18. Ek Prim (Madde 40):

- İşçilerden gazi, terör mağduru ve şehit yakını olanlara günlük brüt çıplak ücretlerinin %10'u (yüzde on) tutarında ek prim ödenecektir.
- Bu ödeme yapılırken **hak sahipliğinin belirlenmesinde ilgili kanunlar ile gaziliğin, terör mağduriyetinin ve şehit yakınlığının belirlenmiş olması gerekmektedir.**

19. Sağlık Yardımı (Madde 42):

- Hastalık nedeni ile iş göremezliğe uğrayan işçilerin, raporlu olduğu süreye ait yılda 4 defayı geçmemek üzere SGK tarafından ödenmeyen ilk 2 günün ücreti işveren tarafından ödenir.

20. Gece Zammı (Madde 47):

- Akşam saat 20.00'den sabah saat 06.00'ya kadar geçen süre, gece dönemidir. 20.00-06.00 saatleri arasında çalışılan süre kadar gece zammı ödenecektir.
- Gece döneminde çalışan işçilerin, çalıştıkları sürelerle ait ücretleri %8 (Yüzde sekiz) zamlı olarak ödenir.

21. Bakım Personeli İş Primi (Madde 48):

- Sözleşme kapsamındaki bakım personeline; hiçbir ödemeyi etkilememek ve müktesep hak sayılmamak kaydıyla fiilen çalıştıkları günlerde gün başına günlük brüt çıplak ücretinin % 7 (yüzde yedi)'si tutarında Bakım Personeli İş Primi ödenecektir.
- Söz konusu ödeme, sözleşmenin imza tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Ek 1'inci madde kapsamında, **işçinin izin (yıllık izin, ücretsiz izin ve sözleşmenin 23. maddesinde sayılan ücretli mazeret izinleri) ve rapor nedeniyle fiilen işe gelmediği günler ile çalışılmayan hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri haricindeki kalan günler için** yapılacaktır.
- Söz konusu ödeme unvanı bakım elemanı olup bakım işini fiilen yapmayan personele yapılmaması gerekir.

Örnekler:

1) Huzurevinde hafta içinde mesai saatleri (08:00 –17.00) ile haftalık 40 saat çalışan işçinin 30 gün üzerinden ücret aldığı bir ayda, hafta sonu tatilinde (8 gün) çalışmaması nedeniyle, işçiye ilgili ay için toplam 22 günlük Bakım Personeli İş Primi ücreti ödenecektir.

2) Huzurevinde hafta içinde mesai saatleri (07:00 –17.00) ile haftalık 45 saat çalışan işçinin 30 gün üzerinden ücret aldığı bir ayda, işçiye ilgili ay için toplam 26 günlük Bakım Personeli İş Primi ücreti ödenecektir.

3) Çocuk Evleri Sitesinde çalışan bakım personeli A'nın 30 gün üzerinden ücret aldığı bir ayda, 3 gün yıllık izin kullanması ve 4 gün hafta tatilinde çalışmaması nedeniyle, işçi A'ya ilgili ay için toplam 23 günlük Bakım Personeli İş Primi ödenecektir.

4) Çocuk evinde bakım personeli olarak çalışan işçi B'nin 31 gün üzerinden ücret aldığı bir ayda, kayınpederinin vefatı nedeniyle 2 gün ücretli mazeret izni kullanması ve 4 gün hafta tatilinde çalışmaması nedeniyle, işçi B'ye ilgili ay için 25 günlük Bakım Personeli İş Primi ödenecektir.