

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİNE **(Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu)**

2017 yılında Cumhuriyet tarihinin en büyük reformu gerçekleştirilmiş, 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamuda özel hizmet alımı yoluyla görev yapan işçiler kadroya geçirilmiştir.

Aynı kurumlarda çalışmalarına rağmen, İŞKUR aracılığı ile istihdam edilen işçiler ve eski kadrolu işçiler toplu iş sözleşmelerindeki iş ve işyeri değişikliği (tayin) hakkından yararlanırken, kanun hükmünde kararname ile daimî işçi kadrosuna geçirilen işçiler tayin hakkından yararlanamamakta ve mağduriyet yaşamaktadırlar. Bu durum iş barışı ve huzurunu bozarken, toplumun yapı taşı olan aile kurumuna da ciddi zararlar vermektedir.

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 127. Maddesinde “Sürekli işçi kadrolarına geçirilenler, birinci fıkrada öngörülen şartları taşıdıkları sürece ve çalıştırıldıkları teşkilat ve birimde geçiş işlemi yapılmadan önceki ihale sözleşmesi kapsamındaki hizmetleri yürütmek üzere istihdam edilebilir” denilmektedir.

Cumhurbaşkanımız tarafından “Aile Yılı” ilan edilen 2025 yılı içerisinde, Kanun hükmünde kararname ile kadroya geçen işçilerin aile yapılarına zarar veren ve kamu kurumlarında iş ve işleyişi olumsuz etkileyen yukarıdaki ibarenin mağduriyetleri giderecek şekilde yeniden düzenlenmesi hususunda;

Saygılarımla, arz ederim./09/2025

Adı Soyadı :
Görev Yeri :
İmza :