



T.C.
A İLE VE SOSYAL İZMETLER BAKANLI İ
Strateji Geli tirme Ba kanlı ı



ACELE

22.04.2026

Sayı : E-88518912-000-20966138
Konu : Ulusal Bayram ve Resmi Tatil Günlerinde
Yapılan Fazla Mesailer Hk.

DAĞITIM YERLERİNE

Başkanlığımızca yapılan mali analizler ve bütçe uygulama sonuçlarının değerlendirilmesi neticesinde; bazı İl Müdürlükleri ve bağlı kuruluşlarda, ulusal bayram ve resmi tatil günlerinde ihtiyaç duyulandan daha fazla personel çalıştırıldığı tespit edilmiştir. Söz konusu uygulama, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını öngören 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ilkelerine açıkça aykırılık teşkil etmektedir.

Bilindiği üzere 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu'nun "Harcama yetkisi ve yetkilisi" başlıklı 31'inci maddesinde; "(...) *Harcama yetkilileri bütçede öngörülen ödenekleri kadar, ödenek gönderme belgesiyle kendisine ödenek verilen harcama yetkilileri ise tahsis edilen ödenek tutarında harcama yapabilir.*" ifadesi ile "Harcama talimatı ve sorumluluk" başlıklı 32'nci maddesinde; "*Harcama yetkilileri, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun ve diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.*" ifadesi yer almaktadır.

Bahsedilen Kanunun "Ödenek üstü harcama" başlıklı 70'inci maddesinde ise; "*Kamu zararı oluşturmamakla birlikte bütçelere, ayrıntılı harcama programlarına, serbest bırakma oranlarına aykırı olarak veya ödenek gönderme belgelerindeki **ödenek miktarını aşan harcama talimatı veren harcama yetkililerine, her türlü aylık, ödenek, zam ve tazminat dahil yapılan bir aylık net ödemeler toplamının iki katı tutarına kadar para cezası verilir.***" hükmüne yer verilmiştir.

Ayrıca, Başkanlığımızca hazırlanan ve tüm harcama birimlerine duyurulan Mali Yönetim Direktifi'nin "Bütçe İşlemleri" başlıklı 1'inci bölümünün "II.Bütçe Giderlerine İlişkin İşlemler" başlıklı kısmında; "7) *Sürekli işçilerin 'Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleri'nde yaptıkları çalışmaların karşılığı ücret ödemeleri: Yılı bütçe hazırlama rehberi gereği; 01.03.10 (Ücretler) ekonomik kodundan ödenecektir. Bunun dışında yapılacak fazla çalışmalar ile 24 saat esasına göre çalışanlara ödenecek ilave 3 saatlik fazla çalışma da 01.03.40 (Fazla mesai) ekonomik kodundan ödenecektir.*" ifadesi yer almaktadır.

Aynı Direktifin "XI. Tasarruf Tedbirleri" başlıklı kısmının 5'inci maddesinde; "*Harcama birimleri, fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma giderlerini asgari seviyede tutmak amacıyla, işçinin rızası (yazılı) alınarak 4857 sayılı İş Kanunu'nda yer alan serbest zaman ve denkleştirme süresi hükümlerini öncelikle uygulayacaktır.*" ifadesi ile 6'ncı maddesinde; "*Zorunlu durumlarda kuruluşlar İl Müdürlükleri aracılığı ile bağlı olduğu Genel Müdürlüklerden, İl Müdürlükleri Strateji Geliştirme Başkanlığından, merkez birimlerinde çalışanlar ise Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığından fazla çalışma izni alacaklardır.*" ifadesi yer almaktadır.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Do rulama Kodu: 71923372-3711-4B49-AC83-628A51EAC936

Do rulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/ashb-ebys>

Eski ehir Yolu Sö ütözü Mah. 2177. Sk. No:10/A Pk: 06510 Çankaya/ ANKARA

(312)705 58 00

(312)705 58 97

KEP Adresi : ashb@hs01.kep.tr

Bilgi için:Ramazan

KEPÇEL O LU

Mali Hizmetler Uzman

Yardımcısı

Telefon No:(312) 705 54 65



Bu doğrultuda, İl Müdürlükleri ve bağlı kuruluşlarda fazla mesai ile ulusal bayram ve resmi tatil günlerinde çalıştırılacak personel sayısı, hizmetlerin aksamayacağı şekilde asgari düzeyde tutularak çalışma öncesinde münhasıran ilgili Genel Müdürlüğe/Başkanlığa sunulacak gerekçeli talebe dayalı olarak alınacak yazılı izine tabidir. İzin alınmaksızın gerçekleştirilen fazla çalışmalar ve mesailer nedeniyle doğacak tüm idari ve mali sorumluluk, ilgili Genel Müdürlüğe/Başkanlığa aittir. Harcama birimleri tarafından, ödeneklerin verimli kullanılması ile ihtiyaç fazlası görevlendirmeler nedeniyle oluşabilecek ödenek yetersizliğinin ve aksaklıkların oluşmaması adına gerekli önlemlerin alınması gerekmektedir.

Sonuç olarak, kamu kaynaklarının etkin, ekonomik ve verimli kullanılması amacıyla yukarıda belirtilen hususlara titizlikle riayet edilmesi ve ivedilikle bağlı kuruluşlara duyurulması hususunda;

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Mahmut ASLAN
Bakan a.
Strateji Geliştirme Başkanı

Dağıtım:

Gereği:

Aile ve Toplum Hizmetleri Genel Müdürlüğüne
Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğüne
Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığına
Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğüne
Kadının Statüsü Genel Müdürlüğüne
81 İl Müdürlüğüne

Bilgi:

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığına
İç Denetim Birimi Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 71923372-3711-4B49-AC83-628A51EAC936

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/ashb-ebys>

Eskişehir Yolu Söğütözü Mah. 2177. Sk. No:10/A Pk: 06510 Çankaya/ ANKARA

(312)705 58 00

(312)705 58 97

KEP Adresi : ashb@hs01.kep.tr

Bilgi için: Ramazan

KEPÇEL ÖLÜ

Mali Hizmetler Uzman

Yardımcısı

Telefon No: (312) 705 54 65

