



T.C.
GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü



Sayı : E-62879163-045.02-15492140
Konu : Koruma ve Güvenlik Görevlisi Fazla
Çalışma Ücreti

01.09.2026

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 21.08.2026 tarihli ve E-37381016-045.02-15413378 sayılı yazısı.

27.8.2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 8. Dönem Toplu Sözleşmeye ait Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nın 67'nci maddesi ile 3289 sayılı Gençlik ve Spor Hizmetleri Kanununun ek 16'ncı maddesinde fazla çalışma ücretine ilişkin farklı düzenlemelere yer verildiği, bu kapsamda resmî ve dinî bayram günlerinde fiilen çalışan memur ve sözleşmeli personel statüsündeki koruma ve güvenlik görevlilerine yapılacak fazla çalışma ücretinin hesaplanması sırasında hangi mevzuat hükümlerinin esas alınacağı hususunda tereddüt hasıl olduğu belirtilerek, il müdürlüklerinden benzer yönde çok sayıda görüş talebi Bakanlığımıza intikal etmiştir.

Söz konusu görüş talepleri üzerine konu Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğüne intikal ettirilmiş olup anılan Genel Müdürlüğün ilgi görüş yazısında;

1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Çalışma saatleri" başlıklı 99'uncu maddesinde; "*Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir. Bu süre Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir...*" hükmünün, "Günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışma saat ve usulünün tesbiti" başlıklı 101'inci maddesinde; "*Günün yirmidört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir...*" hükmünün ve "Fazla çalışma ücreti" başlıklı 178'inci maddesinde ise; "*B) Kurumlar gerektiği takdirde personeli günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilirler. Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yıl içinde kullanılabilir...*" hükmünün yer aldığı,

2) 13.3.1975 tarihli ve 15176 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Fazla Çalışmanın Uygulama Esaslarını Gösterir Yönetmeliğin "Tanımlar" başlıklı 3'üncü maddesinde; "*Devlet Memurlarının, genel olarak haftalık çalışma süresi olan 40 saatin üstünde yaptıkları çalışma, fazla çalışmadır...*" hükmüne yer verildiği,

3) 28.6.1978 tarihli ve 16330 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 13'üncü maddesinde; "*Devlet memurları için saptanan çalışma saat ve süreleri sözleşmeli personel için de uygulanır...*

Ancak, tam gün çalışmayı gerektirmeyen durumlarda Cumhurbaşkanlığının onayı alınmak kaydıyla birinci fıkra hükmü dışında düzenlemeler yapılabilir.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: E4CF89BC-E3CE-4A59-BF62-A5F02ADEE353

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/gsb-ebys>

Örnek Mahallesi Oruç Reis Caddesi No:13/A Altındağ/ANKARA

Telefon: (0 312) 596 63 00 Faks No: (0 312) 517 50 42

Elektronik Ağ: <http://personel@gsb.gov.tr>

KEP Adresi : genclikvesporbakanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Türker ÖZTÜRK

Büro Personeli

Telefon No: (312) 596 71 22



Bu Karar Esaslarına göre çalıştırılacak sözleşmeli personel o gün bitirilmesi gereken işlerin bitimine kadar çalışmak zorundadır. Normal çalışma sürelerini aşan bu süreler için ilgili kanunlarında öngörülen hükümler saklı kalmak kaydıyla **her sekiz saati için bir gün hesabıyla izin verilir...** hükmünün yer aldığı,

4) 17.5.2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Tasarruf Tedbirleri" konulu ve 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesinin "Personel Giderleri" başlıklı maddesinde ise; "...Kamu personeli zorunlu haller dışında fazla çalışma ücreti ve nöbet ücreti alacak şekilde çalıştırılmayacaktır..." ifadesine yer verildiği, mezkur mevzuat hükmü ve mezkur genelge gereği fazla çalışma yapan personele haftalık 40 (kırk) saati aşan fazla çalışmalarının her 8 (sekiz) saatlik bölümü için 1 (bir) gün izin verilebileceği, **bununla birlikte izin verilmesinin mümkün olmadığı hallerde fazla çalışma ücreti ödemesinin yapılabileceği,**

5) 21/5/1986 tarihli ve 3289 sayılı Gençlik ve Spor Hizmetleri Kanuna 10/7/2025 tarihli ve 7553 sayılı Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 8'inci maddesi ile eklenen ek 16'ncı maddesinde; "Gençlik ve spor il müdürlüklerine bağlı olarak kurulan gençlik merkezi, genç ofis, yurt, kamp, spor tesisi, sporcu eğitim merkezi, Türkiye olimpiik hazırlık merkezleri ve diğer birimlerde fiilen görev yapan memur ve sözleşmeli personelden sayısı 12.000'i aşmamak üzere gerçekleştirdikleri fazla çalışma karşılığında **kendilerine izin verilme imkânı bulunmayanlara**, yıllık olarak Hazine ve Maliye Bakanlığınca tespit edilecek azami fazla çalışma saatleri içinde kalınmak şartıyla ve her bir personel için ayda 90 saati aşmamak üzere her bir saat için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından belirlenir." hükmünün yer aldığı,

6) Anılan hükmün, haftalık 40 saati aşan çalışmalar bakımından genel nitelikte bir fazla çalışma rejimi öngördüğü, ödemededen yararlanacak memur ve sözleşmeli personelin kapsamı ile fazla çalışma ücretinin hesabını personel sayısı, azami çalışma saati ve aylık üst sınır yönünden belirli şartlara bağladığı, ayrıca aynı fazla çalışma karşılığında başka bir ad altında ödeme yapılmasını yasaklayarak kamu zararının önlenmesini amaçladığı,

7) 27.8.2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğü giren 2026 ve 2027 yıllarını kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşmeye ait 2025/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nın "Koruma ve güvenlik görevlilerinin fazla çalışma ücreti" başlıklı 67'nci maddesinde; "Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalışanlara, bu kapsamda fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir." hükmünün yer aldığı, bu hükmün münhasıran resmî ve dinî bayramlarda fiilen çalışan koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personele özgülünmüş bir ücretlendirme esası getirdiği,

8) Bu kapsamda vardiyası/görev saatleri resmî veya dinî bayram gününe denk gelen koruma ve güvenlik görevlisi personelden haftalık çalışma süresi 40 saati aşanlar için 3289 sayılı Kanunun ek 16'ncı maddesinin uygulanarak 5 kat artırımlı fazla çalışma ücreti ödenmesi gerektiği, personelin ek 16'ncı madde kapsamında fazla çalışma ücreti alması halinde aynı çalışma dönemi veya saatleri için Kurul Kararının 67'nci maddesinden mükerrer yararlanamayacağı,

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: E4CF89BC-E3CE-4A59-BF62-A5F02ADEE353

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/gsb-ebys>

Örnek Mahallesi Oruç Reis Caddesi No:13/A Altındağ/ANKARA

Telefon: (0 312) 596 63 00 Faks No: (0 312) 517 50 42

Elektronik Ağ: <http://personel@gsb.gov.tr>

KEP Adresi : genclikvesporbakanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için:Türker ÖZTÜRK

Büro Personeli

Telefon No:(312) 596 71 22



9) Vardiyası/görev saatleri resmî veya dinî bayram gününe denk gelen koruma ve güvenlik görevlisi personelden haftalık çalışma süresi 40 saati aşmayanlar için ise Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 67'nci maddesi çerçevesinde hesaplama yapılarak 3 kat artırımlı ücret ödenmesi gerektiği ancak 40 saati aşan kısım için 5 kat artırımlı ödeme yapılması gerektiği (Örneğin, haftalık çalışma süresini henüz tamamlamamış olup ilgili hafta itibarıyla 34 saatlik çalışması bulunan bir personelin resmî veya dinî bayram gününde 8 saat fiilen çalışması hâlinde; bu çalışmanın haftalık 40 saatlik çalışma süresinin tamamlanmasına tekabül eden 6 saatlik kısmına Hakem Kurulu Kararının 67'nci maddesi uyarınca 3 kat artırımlı, haftalık 40 saati aşması nedeniyle fazla çalışma sayılan 2 saatlik kısmına ise 3289 sayılı Kanunun ek 16'ncı maddesi uyarınca 5 kat artırımlı fazla çalışma saat ücreti ödenmesi gerekmektedir.),

10) Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 67'nci maddesinde yer alan "*fiilen çalıştıkları her gün için ... fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar*" ifadesinin, bayram gününde ödenecek fazla çalışma ücretinin üst sınırını (tavanını) belirlediği, dolayısıyla **söz konusu 8 saatin maktu bir karşılık olarak değil azami ölçü olarak değerlendirilmesi gerektiği**, aksi yöndeki bir uygulamanın, yani bayram gününde 8 saatten daha kısa süreyle çalışan koruma ve güvenlik görevlisine tam gün çalışma karşılığının ödenmesinin, fiilen çalışılan süreyle ödenen tutar arasındaki bağı ortadan kaldırarak personel arasında eşitsizliğe ve kamu zararına yol açabileceği, bu itibarla; bayram gününde 8 saatin altında çalışılması hâlinde ödemenin fiilen çalışılan saat sayısı esas alınarak, 8 saati bulan veya aşan çalışmalarda ise madde metnindeki tavan gereği 8 saat üzerinden ve her iki hâlde de yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katı üzerinden hesaplanması gerektiği,

11) Mezkûr Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 67'nci maddesinde yer alan "resmi ve dini bayram günleri" ifadesinin kapsamına ilişkin olarak;

- 17.3.1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1'inci maddesinde; "*1923 yılında Cumhuriyetin ilan edildiği 29 Ekim günü Ulusal Bayramdır. Türkiye'nin içinde ve dışında Devlet adına yalnız bugün tören yapılır. Bayram 28 Ekim günü saat 13.00'ten itibaren başlar ve 29 Ekim günü devam eder.*" hükmünün yer aldığı,

- Mezkûr Kanunun 2'nci maddesinde ise; "*Aşağıda sayılan resmi ve dini bayram günleri ile yılbaşı günü, 1 Mayıs günü ve 15 Temmuz günü genel tatil günleridir.*

A) Resmi bayram günleri şunlardır:

1. 23 Nisan günü Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramıdır.
2. 19 Mayıs günü Atatürk'ü Anma ve Gençlik ve Spor Bayramı günüdür.
3. 30 Ağustos günü Zafer Bayramıdır.

B) Dini bayramlar şunlardır:

1. Ramazan Bayramı; Arefe günü saat 13.00'ten itibaren 3,5 gündür.
2. Kurban Bayramı; Arefe günü saat 13.00'ten itibaren 4,5 gündür.

C) 1 Ocak günü yılbaşı tatili, 1 Mayıs günü Emek ve Dayanışma Günü ve 15 Temmuz günü Demokrasi ve Milli Birlik Günü tatilidir.

D) Ulusal, resmi ve dini bayram günleri ile yılbaşı günü, 1 Mayıs günü ve 15 Temmuz günü resmi daire ve kuruluşlar tatil edilir..." hükümlerine yer verildiği,

- 2429 sayılı Kanun uyarınca resmî bayram ve dinî bayram günleri ile genel tatil günlerinin düzenlendiği, anılan Kanuna göre 29 Ekim tarihinin ulusal bayram olarak kabul edildiği ve 28 Ekim günü saat 13.00'ten itibaren başlayacağını ifade edildiği,

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: E4CF89BC-E3CE-4A59-BF62-A5F02ADEE353

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/gsb-ebys>

Örnek Mahallesi Oruç Reis Caddesi No:13/A Altındağ/ANKARA

Telefon: (0 312) 596 63 00 Faks No: (0 312) 517 50 42

Elektronik Ağ: <http://personel@gsb.gov.tr>

KEP Adresi : genclikvesporbakanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için:Türker ÖZTÜRK

Büro Personeli

Telefon No:(312) 596 71 22



- Resmî bayram günlerinin 23 Nisan günü Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, 19 Mayıs günü Atatürk'ü Anma ve Gençlik ve Spor Bayramı, 30 Ağustos günü Zafer Bayramı olarak belirtilirken dinî bayramların ise Ramazan Bayramı ve Kurban Bayramı olarak sayıldığı,

- Dinî bayramların Ramazan bayramı (3,5 gün) ve Kurban bayramı (4,5 gün) olarak düzenlendiği, 2429 sayılı Kanun uyarınca her iki bayramın arefe günleri saat 13.00'ten itibaren tatil sayıldığı,

- Bu kapsamda 67'nci maddedeki "resmî ve dinî bayram günleri" ibaresinin, 2429 sayılı Kanunda sayılan ulusal ve resmî bayram günlerini (23 Nisan, 19 Mayıs, 30 Ağustos ve 29 Ekim ile 28 Ekim saat 13.00 sonrası) ve dinî bayram günlerini kapsadığı; Ramazan ve Kurban Bayramı arefe günlerinin ise yalnızca saat 13.00'ten sonraki kısmının bu kapsamda değerlendirilmesi gerektiği, arefe günlerinin öğleden önceki kısmının ise normal mesai/normal fazla çalışma rejimine tabi tutulması gerektiği,

12) 12/36 vardiya sisteminde çalışan koruma ve güvenlik görevlilerinin dinlenme ve yemek molalarının fazla çalışma süresinin hesabında dikkate alınıp alınmayacağı hususunda ise;

- Yargıtay kararlarında, fazla çalışma ücretine ilişkin değerlendirme yapılırken çalışana ara dinlenmesi verilip verilmediğinin gözetildiği, kimsenin günlük çalışma süresi boyunca hiç ara vermeksizin kesintisiz çalışmasının beklenemeyeceğinden hareketle, öncelikle ara dinlenme süresinin tespit edilmesi ve fazla çalışma süresinin bu tespite göre hesaplanması gerektiğinin kabul edildiği,

- Aynı yaklaşımdan hareketle, 12/36 vardiya sisteminde görev yapan koruma ve güvenlik görevlileri bakımından da tanınan dinlenme ve yemek molalarının fiilen kullanılıp kullanılmadığının somut olarak tespiti gerektiği, molası süresince dahi görev yerinden ayrılamayan ve gözetim yükümlülüğü devam eden personel yönünden fiilen mola kullandırıldığından söz edilemeyeceği, bu durumda 12 saatlik vardiyada geçen sürenin tamamının çalışma süresine dâhil edilerek haftalık 40 saati aşan kısmının fazla çalışma hesabında değerlendirilebileceği,

mütalaa edilmiştir.

Bu kapsamda, konuya ilişkin yukarıda yer verilen mütalaa çerçevesinde işlem tesis edilmesi hususunda bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Mustafa KOÇ
Bakan a.
Genel Müdür V.

Dağıtım:

81 İL VALİLİĞİ

(Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: E4CF89BC-E3CE-4A59-BF62-A5F02ADEE353

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/gsb-ebys>

Örnek Mahallesi Oruç Reis Caddesi No:13/A Altındağ/ANKARA

Telefon: (0 312) 596 63 00 Faks No: (0 312) 517 50 42

Elektronik Ağ: <http://personel@gsb.gov.tr>

KEP Adresi : genclikvesporbakanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için:Türker ÖZTÜRK

Büro Personeli

Telefon No:(312) 596 71 22

